

Berechnung der %-Sätze für Ferien-/Feiertag- und 13. Monatslohnanteil

	Wo Tage		Anzahl Ferienwochen							
			2	3	4	4.4	5	5.4	6	
Zuschlag in Prozenten			%	%	%	%		%	%	%
Gesamtarbeitstage pro Jahr	52	5	260	260	260	260		260	260	260
Ferientage			10	15	20	22		25	27	30
Arbeitstage gem. Vertrag			250	245	240	238		235	233	230
für Feiertage (<i>gesondert!</i>)		9	3.6%	3.7%	3.7%	3.8% a)		3.8%	3.9%	3.9%
für Ferien (<i>gesondert!</i>)			4.00%	6.12%	8.33%	9.24% b)		10.64%	11.59%	13.04%
9 Feiertage und Ferien (<i>gesamt!</i>)			7.60%	9.80%	12.03%	13.03%		14.47%	15.45%	16.96%
für 13. Monatslohn (<i>gesondert!</i>)			8.33%	8.33%	8.33%	8.33% c)		8.33%	8.33%	8.33%

Die %-Sätze für Ferien und Feiertage müssen dann ausbezahlt werden, wenn diese Tage effektiv bezogen werden.

Berechnungshinweise

a) Anzahl Feiertage (9) * 100 / Anzahl Arbeitstage (238)

b) Anzahl Ferienwochen (4.4) / (Anzahl Gesamtwochen (52) - Anzahl Ferienwochen (4.4)) * 100

c) 100% / 12 Monate